

Số: /BC-UBND

Lai Uyên, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023

I. Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức năm 2022

1.1. Công tác tư tưởng chính trị và tổ chức

Trong năm 2022, Đơn vị tập trung quán triệt cho đội ngũ CBCC nghiên cứu, quán triệt và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng ủy - HĐND nghiêm túc, kịp thời; có bước đổi mới, sáng tạo, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm chất lượng; thực hiện đồng bộ việc nghiên cứu, quán triệt với xây dựng các chương trình kế hoạch phù hợp với điều kiện của đơn vị. Đồng thời truyền truyền các chuyên đề lớn như: kỷ niệm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam 3/2; Bầu cử Trưởng khu phố nhiệm kỳ 2022-2024; ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; ngày giỗ Tổ Hùng Vương; ngày giải phóng Miền Nam 30/4 và Quốc tế thiếu nhi 01/5; ngày Quốc khánh nước CHXHCNVN 02/9...

Về kiện toàn bộ máy tổ chức, xây dựng nề nếp cơ quan: Ủy ban nhân dân thị trấn đã bố trí 36 cán bộ chuyên trách, công chức và không chuyên trách gồm: 10 cán bộ chuyên trách, 13 công chức, 13 người hoạt động không chuyên trách.

Trong Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm, Ủy ban nhân dân chú trọng quán triệt thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Vận động cán bộ, công chức nêu cao tinh thần ý thức tự giác khắc phục khó khăn, tự giác học tập để nâng cao trình độ văn hóa, chính trị cũng như nghiệp vụ chuyên môn. Hiện nay, trình độ của cán bộ công chức thị trấn đảm bảo cho công tác, đơn vị có 07 đồng chí có trình độ Thạc sĩ, 27 đồng chí có trình độ đại học, 02 đồng chí có trình độ cao đẳng, số còn lại đã có bằng trung cấp chuyên môn và được đào tạo qua các lớp đào tạo phù hợp với chuyên ngành, lĩnh vực mình phụ trách, qua đó đã góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đa số cán bộ công chức sử dụng thành thạo máy tính, phục vụ tốt cho công tác.

Qua các hình thức nội dung tuyên truyền giáo dục đã từng bước góp phần cho Công đoàn viên trong việc nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị về Đảng, Nhà nước, về tổ chức Công đoàn, hiểu biết thêm về pháp luật, chế độ chính sách của Nhà nước, của đơn vị.

1.2. Công tác chuyên môn

Toàn cơ quan phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, đạt chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra. Các chỉ tiêu lớn của thị trấn đều thực hiện đạt và vượt như:

Tài chính ngân sách và thu các loại quỹ

Tổng thu ngân sách thị trấn hưởng ước thực hiện 25 tỷ 177 triệu đồng, đạt 100% so với chỉ tiêu điều chỉnh huyện giao và so với Nghị quyết HĐND thị trấn giao, giảm 23,7% so với năm 2021.

Tổng chi ngân sách trên địa bàn thị trấn ước thực hiện 24 tỷ 692 triệu đồng, đạt 98% so với chỉ tiêu điều chỉnh huyện giao và so với Nghị quyết HĐND thị trấn giao, giảm 17,9% so với năm 2021.

Hiện nay, Ủy ban nhân dân đã thu các loại quỹ trên địa bàn với kết quả như sau:

+ Quỹ vì người nghèo vận động được 140 triệu 193 ngàn đồng. Tăng 120% so với thực hiện năm 2021.

+ Quỹ Phòng chống thiên tai thu được 1.320.000/1.258.000 đồng đạt 105% so với chỉ tiêu huyện giao.

+ Thuế phi nông nghiệp thu được 500.284.994/330.000.000 đồng đạt 151,6% chỉ tiêu huyện giao.

Về Địa chính

Hiện tại địa phương có 27 khu đất công với tổng số là 29 thửa đã cắm mốc và đo đạc được 28 thửa (còn 01 thửa là đất Chợ Lai Uyên chưa đo đạc). Trong đó có 10 thửa đã có Quyết định công nhận quyền sử dụng đất¹ với diện tích là 134745,2m². Đã cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất được 08 thửa² với diện tích là 18768,9m². Còn 03 thửa³ chưa được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất là 03 thửa với diện tích là 8860,3m². Một thửa đang chờ các cấp thẩm quyền xem xét công nhận quyền sử dụng đất với diện tích là 2124,6m² (Trường tiểu học Lai Uyên phân hiệu 08 giao lại).

Ngoài ra, đang lập thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất 04 thửa⁴ với diện tích là 20351,7m²; Lập thủ tục đo đạc 03 thửa do Trường tiểu học

1 Gồm: Sân bóng Khu phố Bến Lớn, Sân bóng Khu phố Xà Mách, Nghĩa trang nhân dân Thị trấn, Nghĩa địa Khu phố Đồng Sở, Nghĩa địa Khu phố Bến Lớn, Nghĩa địa Khu phố Bàu Hót (02 thửa), Quỹ đất 5%, Đất ao

2 Gồm: Trụ sở UBND Thị trấn, Văn phòng Khu phố Bến Lớn, Văn phòng Khu phố Xà Mách, Văn phòng Khu phố Đồng Sở, Văn phòng Khu phố Cây Sắn (Mới), Văn phòng Khu phố Cây Sắn (Cũ) Văn phòng khu phố Bàu Lông, Văn phòng khu phố Bàu Hót

3 (Gồm: Đất chợ, Cửa hàng Lai Uyên, Văn phòng Khu phố Đồng Chèo).

4 Gồm: Văn phòng Khu phố Đồng Sở, Văn phòng Khu phố Bàu Bàng do Công ty cổ phần đầu tư, phát triển (IDC) giao lại, Trụ sở Công an thị trấn Lai Uyên, Trung tâm Văn hóa – Thể thao thị trấn Lai Uyên do Trường trung học cơ sở Lai Uyên giao lại cho địa phương quản lý.

phân hiệu 1, 5, 6 mới bàn giao lại cho địa phương quản lý với diện tích khoảng 8342,5m².

Trong năm qua, hồ sơ đăng ký biến động là 1.378 trường hợp⁵, với diện tích 1.419.032,55m². Xác nhận cung cấp thông tin tài sản: 6.113 trường hợp. Phối hợp cùng các cơ quan chức năng thực hiện đo đạc, kiểm tra xây dựng, kiểm tra chuyển mục đích sử dụng đất,... được 1.585 trường hợp⁶. Xác nhận hồ sơ thu thuế phi nông nghiệp cho 2.215 trường hợp; Ngoài ra, tổ chức hòa giải 07 trường hợp tranh chấp đất đai.

Về xây dựng cơ bản

Thực hiện 06 công trình gồm Sửa chữa, cải tạo, nâng cấp, mở rộng trung tâm văn hóa thể thao thuộc khu phố Bàu Bàng; Sửa chữa, cải tạo, nâng cấp, mở rộng nhà văn hóa khu phố Bàu Hốt, Bến Lớn, Bàu Bàng và trụ cờ UBND thị trấn; Nâng cấp, cải tạo Trung tâm Văn hóa Thể thao và Học tập cộng đồng thị trấn; Nâng cấp đường Lai Uyên 7, 19, đường từ Nhà văn hóa khu phố Đồng Chèo đến nhà ông Nguyễn Xuân Quý, tổ 1, 2 khu phố Đồng Sỏ; Nâng cấp bê tông nhựa nóng đường Lai Uyên 39; Nâng cấp đường Lai Uyên 10 và bảng tên đường các khu phố. Phối hợp với Ban quản lý dự án khu vực Bàu Bàng và phòng quản lý Đô thị huyện thực hiện các công trình vốn huyện. Tổng chi phí 6 công trình theo dự toán được duyệt 6.651.168.821 đồng; giá trị quyết toán 6.542.159.527 đồng giảm 109.009.284 đồng. Nguyên nhân: Do điều chỉnh dự toán theo đơn giá mới. Đạt 98,36%.

Về công tác xã hội:

Công tác chăm lo cho các gia đình chính sách, người có công và các đối tượng bảo trợ xã hội được quan tâm giải quyết kịp thời, trong năm đã chi tiền trợ cấp cho 73 đối tượng chính sách, người có công. Cấp tiền hỗ trợ Covid-19 cho 418 đối tượng chính sách và bảo trợ xã hội. tiến hành rà soát hộ nghèo, hộ cận nghèo theo tiêu chí mới của tỉnh, kết quả trên địa bàn thị trấn có 32 hộ nghèo, đạt 0,86% (kế hoạch dưới 1%).

Về Quốc phòng, an ninh: Trong năm, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, ổn định; công tác đảm bảo trật tự an toàn giao thông được quan tâm triển khai thực hiện thường xuyên. UBND thị trấn đã chủ động xây dựng kế hoạch bảo vệ an ninh chính trị - trật tự an toàn xã hội trên địa

⁵ Chuyển nhượng: 843 trường hợp, diện tích 959720.25m²; Tặng cho: 37 trường hợp với diện tích 119652m²; Đổi giấy: 272 trường hợp với diện tích 153474m²; Chuyển mục đích: 120 trường hợp với diện tích 8409m²; Văn bản thỏa thuận phân chia tài sản chung HGD: 58 trường hợp với diện tích khoảng 21603.4m²; Văn bản thỏa thuận phân chia tài sản chung vợ chồng: 10 trường hợp với diện tích khoảng 4999.2m²; Cấp lại do mất GCNQSDĐ: 08 trường hợp với diện tích 2083,7m²; Cấp lại theo Quyết định thu hồi GCNQSDĐ: 04 trường hợp với diện tích khoảng 37248m²; Cấp QSDĐ lần đầu: 03 trường hợp với diện tích 2046m²; Thừa kế: 23 trường hợp với diện tích 109797m²

⁶ Phối hợp cùng cán bộ Chi nhánh VPĐKĐĐ huyện đo đạc các hồ sơ biến động trên địa bàn xã: 1561 trường hợp; Phối hợp cùng Tòa án Huyện thẩm định, đo đạc: 09 trường hợp. Phối hợp cùng Văn phòng đăng ký đất đai tỉnh đo đạc: 15 trường hợp.

bàn, đặc biệt là bảo vệ an toàn tuyệt đối các sự kiện chính trị quan trọng và các ngày Lễ lớn trong năm.

Chủ động tuần tra, kiểm soát, nắm rõ tình hình, không để xảy ra bị động, bất ngờ. Giao quân đạt 100% kế hoạch.

1.3. Chăm lo, nâng cao đời sống cho CNVCLĐ ; tham gia công tác xã hội nhân đạo, từ thiện.

1.3.1. Tình hình đời sống Cán bộ công chức, người lao động (CBCC-NLĐ):

- Thu nhập bình quân từ tiền lương của cán bộ là khoản 5.000.000 đồng/tháng góp phần đảm bảo cuộc sống gia đình.

- Điều kiện làm việc của CBCC-NLĐ ngày càng được quan tâm nhiều hơn, trang thiết bị cũng đã được đảm bảo cho hoạt động công tác của Cán bộ công chức.

- Giờ giấc lao động của CBCC-NLĐ ngày càng có nhiều chuyển biến hơn có một số ngành làm theo công việc kể cả ngoài giờ hành chính để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

1.3.2. Công tác tham gia quản lý, chăm lo đời sống cho CBCC và người lao động:

- Công đoàn phối hợp với thủ trưởng đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức hàng năm đúng thời gian quy định.

- Cấp phát các chế độ cho cán bộ công chức đảm bảo đầy đủ, kịp thời.

- Chi tăng thu nhập với tổng số tiền là: 367.300.000 đồng từ nguồn ngân sách nhà nước.

- Chi hỗ trợ khám sức khỏe cho Cán bộ công chức: 1.000.000 đồng/người.

- Tổ chức cho công đoàn viên họp mặt đầu năm tạo không khí vui tươi hòa đồng trong nội bộ đơn vị, giúp mối quan hệ trong cơ quan ngày càng gắn kết.

- Tổ chức các hoạt động thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ thu hút sự quan tâm và tham gia của cán bộ công chức thị trấn.

1.3.3. Về hoạt động phong trào văn nghệ, thể dục thể thao:

Thực hiện tốt công tác trang trí trụ sở Ủy ban nhân dân thị trấn, trụ sở BCH Quân sự, trụ sở Nhà làm việc Công an, nhà Bia tưởng niệm, các cổng chào thị trấn, nhà văn hóa các khu phố, trang trí các pano dọc đường ĐH618 nhân dịp Tết và các ngày lễ lớn trong năm. Tham gia các hội thi, hội diễn và các giải thể thao do cấp trên tổ chức chào mừng các sự kiện và đạt thành tích đáng kể. Bên cạnh đó, phối hợp Phòng Văn hóa và thông tin huyện Bàu Bàng kiểm tra, rà soát

tình hình hoạt động của các cơ sở kinh doanh dịch vụ thể thao trên địa bàn thị trấn.

Duy trì công tác phổ cập giáo dục, tiểu học, trung học và xóa mù chữ. Tỷ lệ học sinh có học lực khá, giỏi có chiều hướng tăng qua các năm. Duy trì hoạt động đảm bảo đúng quy định của 04 nhóm trẻ: Bé Ngoan, An An, Hoa Sữa và Bạch Tuyết.

Công tác khám chữa bệnh cho nhân dân được thực hiện đảm bảo theo quy định, trong năm đã khám chữa bệnh cho 24.964 lượt người. Thường xuyên tuyên truyền, vận động người dân có ý thức vệ sinh cá nhân, vệ sinh môi trường. Duy trì tốt vườn thuốc nam. Thực hiện tốt các chương trình y tế quốc gia; tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục sức khỏe phòng, chống các bệnh sốt rét, sốt xuất huyết, tay chân miệng, dịch Covid-19 và các dịch nguy hiểm khác,...

1.3.4. Công tác Xã hội:

Thực hiện làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng việc tổ chức thực hiện “ngày tiết kiệm” với hình thức huy động Công đoàn viên tham gia đóng góp quỹ tiết kiệm: cán bộ, công chức mỗi ngày đóng góp 2.000 đồng, người hoạt động không chuyên trách đóng góp 1.000 đồng; Trong năm thu được 19.920.000 đồng, tổ chức thăm và tặng quà cho gia đình chính sách nhân dịp Tết Nguyên đán và trao tặng quà nhân dịp ngày Thương binh liệt sỹ 27/7 được 50 phần quà với số tiền 31.000.000 đồng.

1.4. Đánh giá thực hiện quy chế phối hợp giữa Thủ trưởng cơ quan với BCH. CĐCS và với các đoàn thể khác:

Ủy ban nhân dân thị trấn phối hợp với công đoàn cơ sở thực hiện các công việc như sau:

- Phối hợp tổ chức Hội nghị CBCC của đơn vị để giúp cho CĐCS có điều kiện phối hợp cùng với UBND thị trấn và các đoàn thể cùng cấp bàn bạc biện pháp triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao có hiệu quả. Về phía UBND thị trấn hướng dẫn và triển khai kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị trong năm để CBCC được tham gia đóng góp ý kiến xây dựng trong Hội nghị CBCC.

- Phát động phong trào thi đua trong CBCC, đóng góp xây dựng cải tiến phương pháp làm việc có khoa học, tham gia thảo luận tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao thông qua Hội nghị CBCC.

- Cùng nhau trao đổi, bàn bạc, thống nhất các nguyên tắc, quan điểm trước khi ban hành, bổ sung, sửa đổi các quy chế nội quy, quy định của UBND thị trấn cũng như những hướng dẫn thực hiện các văn bản của cấp trên có liên quan đến quyền và lợi ích của CBCC tại đơn vị.

- Chủ động phối hợp với các đoàn thể cùng cấp đồng viên, giáo dục đoàn viên, CBCC ở đơn vị thực hiện các văn bản pháp quy, những chủ trương, chính sách của Đảng, của Nhà nước, chỉ đạo của Đảng bộ địa phương.

- Đại diện BCH CĐCS được tham gia thành viên trong các Hội đồng của đơn vị như: Thi đua khen thưởng, xây dựng nội quy, quy chế, nâng lương, nâng bậc, xếp lương và hội đồng xét duyệt các vấn đề có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của Cán bộ đoàn viên Công Đoàn và những người làm việc tại đơn vị.

- Phối hợp tổ chức kiểm tra việc thi hành các chế độ chính sách, tài chính, chế độ xã hội khác, can thiệp, bảo vệ quyền lợi của cán bộ công chức khi có dấu hiệu vi phạm.

- Phối hợp đề giải quyết kịp thời những kiến nghị, đơn khiếu tố, của tập thể và cá nhân cán bộ công chức gửi đến hoặc cấp trên chuyển đến. Sau khi có kết quả sẽ thông báo cho tập thể hoặc cá nhân có đơn thư đó biết.

- Phối hợp cùng nhau lập kế hoạch đẩy mạnh phong trào truyền thông, giáo dục văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, kế hoạch hóa gia đình, các hoạt động từ thiện, gây quỹ tình thương, quỹ hỗ trợ tài năng trẻ, quỹ bảo trợ sức khỏe trẻ em, quỹ vì người nghèo...

- Ủy ban nhân dân thị trấn hỗ trợ giúp đỡ cho Công đoàn về phương tiện, kinh phí cần thiết để Công đoàn hoàn thành nhiệm vụ của mình góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của đơn vị.

Sự phối hợp giữa Ủy ban nhân dân thị trấn và công đoàn cơ sở xã nhịp nhàng, hỗ trợ nhau khá tốt nhằm mục đích bảo vệ người lao động, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động trong đơn vị.

1.5. Về phong trào thi đua:

- Hàng năm, Ủy ban nhân dân thị trấn và công đoàn phối hợp phát động người lao động trong đơn vị đăng ký thi đua về tư tưởng đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ,...

- Đơn vị lồng ghép trong các cuộc họp giao ban, các buổi sinh hoạt đầu tuần để vận động, nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công tác, đúng theo nội dung đã đăng ký thi đua.

- Trong năm 2022, đơn vị đề nghị khen thưởng cụ thể như sau:

+ Đề nghị Huyện khen: đề nghị công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 05 cá nhân và tặng giấy khen cho 11 cá nhân.

+ Chủ tịch UBND thị trấn khen: 67 tập thể, 130 cá nhân.

1.6. Đánh giá chung:

1.6.1. Ưu điểm:

- Tập thể CBCC - NLĐ thị trấn đoàn kết gắn bó hoàn thành tốt nhiệm vụ đã đề ra theo đúng Nghị quyết năm 2022.

- UBND có kế hoạch thực hiện công tác ngay từ đầu năm nên không bị động trong triển khai thực hiện kế hoạch, đảm bảo thực hiện đúng nhiệm vụ được giao.

1.6.2. Hạn chế:

Còn xảy ra tình trạng một vài cán bộ, công chức chưa tham gia đầy đủ các cuộc họp do Ủy ban nhân dân tổ chức.

Một số công chức chưa chủ động tham mưu thực hiện các nhiệm vụ phụ trách.

II. Phương hướng nhiệm vụ năm 2023

2.1. Công tác tư tưởng chính trị và tổ chức:

Tiếp tục đẩy mạnh giáo dục tư tưởng chính trị cho CBCC, đặc biệt là CBCC trẻ nhằm giúp cho CBCC nhận thức vai trò nhiệm vụ, trách nhiệm của mình trong cơ quan đơn vị.

2.2. Công tác chuyên môn:

Tăng cường chỉ đạo và thực hiện đạt các chỉ tiêu lớn như thu chi ngân sách, xây dựng cơ bản, quốc phòng - an ninh ổn định, trật tự xã hội được giữ vững, quản lý tốt về đất đai, môi trường, xây dựng. Thực hiện tốt công tác về giáo dục, y tế, giảm nghèo, văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao,...

2.3. Chăm lo đời sống cho CNVCLĐ:

- Chăm lo đời sống vật chất cho CBCC, tạo điều kiện cho CBCC tham gia, thụ hưởng các giá trị văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao.

- Tổ chức họp mặt cán bộ công chức đầu năm, vận động kinh phí tổ chức cho cán bộ công chức tham quan du lịch nghỉ dưỡng, học tập kinh nghiệm,...

2.4. Công tác thi đua lao động giỏi, xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh:

- Phát động đăng ký thi đua đạt đơn vị văn hóa, đơn vị trong sạch vững mạnh.

- Vận động cán bộ công chức đăng ký thi đua về chuyên môn nghiệp vụ và kế hoạch hóa gia đình.

2.5. Các chỉ tiêu phấn đấu:

- Phấn đấu đạt đơn vị văn hóa, đơn vị trong sạch vững mạnh.

- Toàn thể cán bộ công chức hoàn thành nhiệm vụ được giao và không vi phạm chính sách về kế hoạch hóa gia đình, vi phạm pháp luật.

2.6. Những biện pháp và tổ chức thực hiện:

- Ủy ban nhân dân thị trấn phối hợp cùng công đoàn cơ sở phát động cán bộ công chức đăng ký thực hiện các nội dung thi đua.

- Công đoàn cơ sở có trách nhiệm kiểm tra giám sát, đôn đốc thực hiện các nội dung đăng ký thi đua.

- Ủy ban nhân dân thị trấn thường xuyên chỉ đạo các ngành, bộ phận chuyên môn thực hiện tốt các chỉ tiêu đã đề ra, phấn đấu đạt tất cả các chỉ tiêu.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết hội nghị CBCC năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của thị trấn Lai Uyên./.

Nơi nhận:

- TT. Đảng ủy;
- TT. Hội đồng nhân dân thị trấn;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND thị trấn;
- Ban Chấp hành CĐCS thị trấn;
- Các ngành, đoàn thể;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Châu Thanh Bình